

Årsberetning 2024

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS



Foto: Alf Tore Bergsli

Årsberetning 2024

Administrasjonens forslag til vedtak:

Styret godkjenner årsberetningen og regnskapet for 2024 for Fafo Institutt for arbeids-
livs- og velferdsforskning.

Innhold

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning	3
Folk på Fafo	4
Fafos ansatte.....	4
Fafos styre	4
Fafos stab 2024, etter avdeling og kjønn	5
Daglig leder har ordet	6
Faglig aktivitet	7
Gruppe for arbeidslivsforskning	7
Gruppe for velferds- og levekårsforskning	8
Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetanseforskning.....	10
Gruppe for globale studier.....	11
Nøkkeltall	13
Oppdragsgivere og bidragsyttere.....	13
Vitenskapelig publisering og annen formidling	14
Arbeidsmiljøet og det ytre miljøet.....	16
Likestilling og tilgjengelighet	19
Årsregnskap, resultat og disponeringer.....	21
Utsikter	22
Fortsatt drift.....	22



Panelsamtale på Fafokonferansen. Foto: Alf Tore Bergsli

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er et anvendt forskningsinstitutt med et overordnet mål om å utvikle kunnskap som bidrar til å forstå og løse samfunnets utfordringer. Fafo har en sterk posisjon i academia og offentligheten. Vi jobber systematisk for å bevare og videreutvikle denne posisjonen. Dette gjør vi ved å utvikle vår faglige kompetanse gjennom allmennrettet og akademisk orientert forskningsarbeid. Vi jobber i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, og vi samarbeider med et omfattende faglig nettverk. Vi prioriterer utadrettet virksomhet høyt. Vi har mange arrangementer i Fafo-regi, og Fafos forskere er hyppige bidragsyttere på andres seminarer og konferanser. I tillegg til en omfattende faglig produksjon, er instituttets forskere involvert i samfunnsdebatten, de er medlemmer i offentlige utvalg og det refereres til vår forskning i offentlige utredninger og policy-dokumenter. Vi ser resultater av vår systematiske jobbing gjennom god prosjektilgang og omfattende formidling i allmennrettede og fagfellelvurderte kanaler.

Instituttet har spesialisert seg på studier av arbeidsliv, utdanning, velferd og migrasjon, både nasjonalt og internasjonalt. Instituttet gjennomfører undersøkelser om blant annet kollektiv organisering og reguleringer, partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarked og samfunnsliv, utdanning og kvalifisering, pensjon, ulikhet og velferdstjenester og globalisering.

Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra Forskningsrådet, partene i arbeidslivet, offentlig sektor, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, EU, Nordisk ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.



Folk på Fafo

Fafos ansatte

Ved utgangen av 2024 hadde instituttet 74 ansatte. Forskerstaben utgjorde 64 personer. Fafos informasjonsavdeling består av fire medarbeidere, og seks er ansatt i administrasjonen. Instituttet hadde i tillegg én forsker i bistilling. Totalt ble det utført 67,2 årsverk, der 56,3 er forskerårsverk og 10,9 er administrative årsverk. Fem av Fafos forskere hadde bistilling ved en UH-institusjon.

Ingen av instituttets ansatte disputerte i 2024. Ved årsskiftet hadde 35 av forskerne doktorgrad. Dette utgjør 55 prosent av forskerstaben. Ytterligere syv av instituttets forskere jobbet med doktorgrad i 2024, hvorav tre leverte avhandling til vurdering i løpet av året. Fire av stipendiatene skal etter planen levere avhandling til vurdering i løpet av 2025.

Tone Fløtten var leder av instituttet fram til 1. august, da Hanne C. Kavli tok over som ny daglig leder. Sissel C. Trygstad og Hanne C. Kavli har vært forskningssjefer, dog Hanne C. Kavli kun fram til 1. august. Terje Olsen, Kristin Dalen, Kaja Reegård og Beret Bråten har vært forskningsledere. Stein Kristiansen har vært økonomisjef. Thomas Åker-Furre var administrasjonssjef fram til 1. desember, da Sindre Findal Vinje ble ansatt som ny leder av administrasjonsavdelingen. Stein Roar Fredriksen har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

Fafos styre

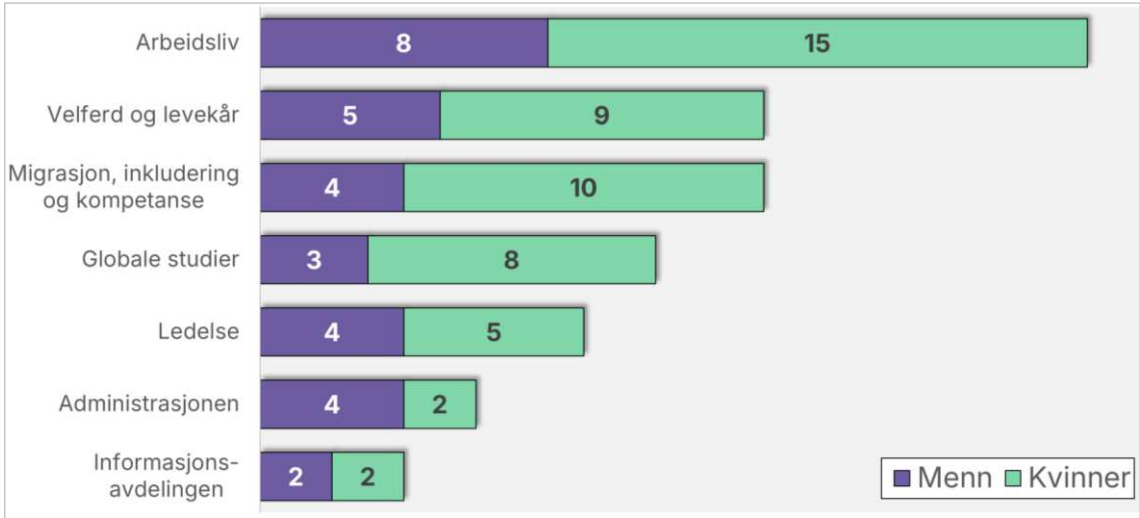
Styret for instituttet besto i 2024 av Peggy Hessen Følsvik (styreleder), Julie Lødrup (nestleder), Christopher Beckham, Jørn Eggum, Mette Nord, Jens Ulltveit-Moe og Even Aas samt Silje Andresen, Jørgen Svalund og Elin Svarstad som ansattrepresentanter. Kjersti Barsok og Ommund Stokka har vært varamedlemmer.

Det er ikke tegnet styreforsikring i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS.

Fafos stab 2024, etter avdeling og kjønn



Foto: NTB, Trygve Indreid



Daglig leder har ordet

Verden rundt oss er blitt mer urolig. Russlands fullskalainvasjon av Ukraina er gått inn i sitt fjerde år, krigen i Gaza fortsetter og i USA kommer stadig nye utspill fra den påtroppende presidenten som skaper stor usikkerhet. Mye står på spill, og uro ute slår inn også her hjemme. Ukrainske flyktninger fortsetter å søke tilflukt i Norge, og det høye antallet har utfordret mottaksapparatet, de kommunale tjenestene, arbeidslivet og lokalsamfunn. Mange i Norge opplever fortsatt en stram økonomi, inntektsulikheten øker, boligmarkedet blir tøffere for mange og utenfor Fafos lokaler på Grønland i Oslo stiller folk seg i kø til fattighusets matutdelinger.

For et anvendt forskningsinstitutt som Fafo, påvirker samfunnsutviklingen vårt arbeid. Vi har en omfattende portefølje av prosjekter som omhandler ukrainske flyktninger. Vi forsker også på dyrtidens konsekvenser for norske lønnsmottakere og husholdninger, hvordan digitalisering og KI påvirker arbeidstakere, arbeidsplasser og velferdstjenestene, og hvordan omstillingen til et lavutslippssamfunn endrer samfunns- og arbeidsliv.

Fafo legger vekt på å formidle forskningen vår i mange kanaler og i en form som gjør den tilgjengelig og anvendbar. Ett eksempel på det, er boka *Den norske arbeidslivsmodellen – status og utfordringer i en brytningstid*, som ble utgitt på Gyldendal i desember med påfølgende lanseringsarrangement. Selv om konferanseannekset vårt har vært stengt i hele 2024 på grunn av setningsskader, har over 7000 personer deltatt fysisk eller digitalt på våre over 50 arrangementer. På Fafo-konferansen «Når usikkerhet truer» lanserte vi ny forskning, markerte at det var 20 år siden EU-utvidelsen østover og inviterte til debatt om hvordan vi kan sikre tillit, trygghet og rettferdig omstilling i en tid med internasjonale kriser, politisk polarisering og usikkerhet om framtiden. Sammen med et stort antall vitenskapelige publiseringer, Fafo-rapporter – og notater, kronikker, foredrag og medieoppslag – viser dette at Fafo opprettholder sin sentrale rolle som forskningsformidler i fagmiljøer og offentligheten. I en tid der teknologi representerer nye muligheter, men også bærer med seg en økende risiko for desinformasjon, blir det enda viktigere å løfte fram og formidle forskningsbasert kunnskap.

Fafo er ett av de største samfunnsvitenskapelige forskningsinstituttene i Norge, og er en viktig og synlig premissleverandør for kunnskapsbasert politikkutforming. Vi arbeider kontinuerlig, sammen med resten av instituttsektoren, for å styrke vilkår og rammebetingelser for kombinert anvendt og vitenskapelig kunnskapsproduksjon.

Hanne Cecilie Kavli
Daglig leder

Faglig aktivitet

Gruppe for arbeidslivsforskning

Grappa for arbeidslivsforskning er et av landets ledende og største fagmiljøer for arbeidslivsforskning. I 2024 har grappa styrket forskningen på sine kjernetemaer, som det organiserte arbeidsliv, lønns- og arbeidsvilkår, atypiske tilknytningsformer, deltakelse og innflytelse, arbeidsinnvandring og senkarrierer – og hvordan disse temaene påvirkes av grønn omstilling, teknologisk utvikling og demografiske endringer.

Forskerne utga boka *Den norske arbeidslivsmodellen – status og utfordringer i en brytningstid* på Gyldendal forlag. Gjennom 14 kapitler drøfter forskerne i hvilken grad ulike deler av den norske arbeidslivsmodellen er i stand til å håndtere de omveltningene vi står overfor.

Vår forskning på arbeidstakere i atypiske tilknytningsformer, partssamarbeid samt deltakelse og innflytelse ble ytterligere styrket gjennom tildeling av prosjektet Integrating Diversity in Social Dialogue (INTEGRATE-DIALOGUE) fra Horisont Europa. I samarbeid med samfunnsvitere og jurister i åtte europeiske land, skal prosjektet undersøke hvordan midlertidig ansatte, tilkallingsvikarer, frilansere og selvstendige kan sikres mulighet til medvirkning og medbestemmelse over sine lønns- og arbeidsvilkår.

Grappa har også i 2024 framskaffet kunnskap om hvordan internasjonale utviklingstrekk påvirker arbeidsmarkedet og de vilkårene arbeidet skjer på. Vår forskning har blant annet omhandlet ny teknologi og digitaliseringens betydning for arbeid og sysselsetting, kontroll og overvåkning i arbeidslivet, utviklingen i plattformmediert arbeid, rettferdig grønn energiomstilling og nordisk arbeidsliv under pandemipress. I 2024 leverte to stipendiater sine avhandlinger om plattformmediert arbeid innen henholdsvis hjemlevering av mat og drosje.

Arbeidslivets *kollektive institusjoner, organisering og partssamarbeid* og ansattes *deltakelse og innflytelse* har vært sentrale temaer også i 2024. Reguleringsmekanismer i form av tariffavtaler, organisasjonsgrader og arbeidstakeres deltakelse og innflytelse står sentralt i gruppas forskning på dette området. I tillegg leverer vi tallgrunnlaget for utviklingen i tariffavtaledekning og organisasjonsgrader som benyttes av både arbeidslivets parter og myndighetene.

Tilknytningsformer og arbeidsorganisering, herunder blant annet bruk av innleid arbeidskraft, deltid og midlertidig ansettelser, er tema for flere av våre forskningsprosjekter. Den pågående evalueringen vår av de nye bestemmelsene for innleie fra bemanningsforetak er særlig aktuell. Løs tilknytning til arbeidsmarkedet kan også medføre arbeidsmiljøutfordringer, og gruppas forskere har i 2024 blant annet forsket på Arbeidstilsynet og verneombudenes rolle.

Arbeidslivsgrappa har i 2024 styrket sin forskning på arbeidsinnvandring og utenlandsk arbeidskraft. Forskere ved grappa har i 2024 avsluttet det flerårige og internasjonale prosjektet Ship Global. Prosjektet omhandlet hvordan østutvidelsene av EU og teknologiske endringer har påvirket lokalisering, arbeidsdeling og strømmene av arbeidskraft

og investeringer mellom ulike regioner og ledd i produksjonskjedene i verftsindustrien. Fafo Østforum, som er en forskningsstøttet møteplass som formidler kunnskap om arbeidsinnvandring, markerte i 2024 sitt hundrede arrangement.

En stor del av gruppas forskning er av komparativ karakter, der nasjonale funn ses i lys av nordisk og internasjonal kontekst. I 2024 har vi vært nasjonal korrespondent for EUROFOUND, som er et treparts EU-organ som skaper kunnskap om utvikling av arbeidslivs- og velferdspolitik. Gruppas forskere sitter i styringsgruppen i det internasjonale nettverket WORK-NET som ble lansert i 2024. Nettverket knytter sammen arbeidslivsforskere fra hele verden. Samlet sett har gruppas forskere hatt høy formidlingsaktivitet i 2024, og forskere har blitt intervjuet i media i kraft av en ekspertrolle på ulike felt. Gruppen har deltatt i nettverksbyggende aktiviteter og en rekke internasjonale konferanser.

21	forskere: sosiologi, statsvitenskap, samfunnsøkonomi, samfunnsgeografi, historie og jus
10	med doktorgrad
6	PhD-stipendiater
55	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
33	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	monografi
11	papers på vitenskapelige konferanser
7	kronikker
123	foredrag holdt

Gruppe for arbeidslivsforskning ledes av Kaja Reegård.

Gruppe for velferds- og levekårsforskning

Gruppen for velferds- og levekårsforskning studerer velferdstjenester og rekruttering og kompetanse i velferdsyrker, pensjons- og trygdesystemet, inkluderende arbeidsliv, seniorpolitikk og situasjonen til utsatte grupper i det norske samfunnet.

I 2024 har gruppa videreført og styrket sin posisjon innen viktige områder. Det gjelder blant annet utvikling av kunnskap om å rekruttere, beholde og utvikle fagpersonell innen helse- og omsorgsykker. Dette er ett av kjernetemaene i gruppa. Området er styrket, både gjennom en omfattende prosjektportefølje og stor publiseringsaktivitet. Vi følger blant annet utviklingen av Tørn-programmet for effektivisering av tjenestene gjennom nye prinsipper for bemanningsplanlegging og ny oppgavedeling mellom yrkesgruppene. Vi følger også regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i helse- og omsorgssektoren, på oppdrag fra Helsedirektoratet (Kompetanseløft 2025) og arbeidsdepartementets program Heltidspotten. Innovasjonsprosjektet «Helt fram – en ny vei mot heltidskultur» var i sitt siste år i 2024.

Vi har også undersøkt hvordan arbeidsgivere kan tilrettelegge for at flere yngre utenfor arbeid og utdanning kan komme i arbeid, og hvordan seniorpolitikk kan bidra til at flere eldre kan forlenge sine yrkeskarrierer. Kunnskapsutviklingen på disse områdene skjer gjennom flere forskningsrådsprosjekter. Pensjonsordninger og pensjoneringsadferd, sykefravær og uførepensjonering er andre viktige forskningstema. Fafo driver Pensjonsforum, som er en viktig arena for kunnskapsutveksling for sentrale beslutningstakere innen pensjonsfeltet. I desember 2024 arrangerte Fafo det årlige Trygdeforskningsseminaret sammen med OsloMet.

Studier av velferdstjenester og implementeringen av velferdspolitikken for særlig utsatte grupper er en sentral del av gruppas virksomhet. I 2024 har vi evaluert tilbudet ved Stine Sofie Senteret og Oslohjelpas lavterskeltilbud til barnefamilier, vi har fulgt implementeringen av læringsverktøy for å forebygge overgrep mot barn og analysert funksjonshemmedes erfaringer med mikroagresjon og hatefulle ytringer.

Et annet tema for gruppa er knyttet til prekariatet i arbeidslivet. Vi har prosjekter om migranters velferdsrettigheter, og i samarbeid med Fafos arbeidslivsforskere har vi prosjekter som relaterer seg til arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og menneskehandel.

Spørsmål om bolig og utfordringer med å gi forsvarlige tjenester og botilbud til utsatte grupper i velferdsstaten har vært et sentralt tema for gruppa i flere år. Vi studerer blant annet Navs praksiser med å gi hjelp til vanskeligstilte på boligmarkedet. Fafo er også et av fagmiljøene bak BOVEL – Senter for bolig- og velferdsforskning som ledes av NOVA.

Fafo er medeier i det vitenskapelige tidsskriftet *Nordisk välfärdsforskning* / *Nordic Welfare Research*, som utgis av Universitetsforlaget. En av gruppas medlemmer er redaktør. I 2024 var to av Fafos forskere gjesteredaktører for et temanummer om den nordiske modellen og dens plass innenfor en kapitalistisk økonomi.

13	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og spesialpedagogikk
8	med doktorgrad
19	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
14	vitenskapelige artikler og bokkapitler
2	artikler uten fagfelleevaluering
10	papers på vitenskapelige konferanser
5	kronikker
84	foredrag holdt

Gruppe for velferds- og levekårsforskning ledes av Terje Olsen.

Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetanseforskning

Forskerne på denne gruppa jobber med migrasjon, integrering og inkludering, utdanning og kompetanse. Gruppa har en bred og balansert prosjektportefølje, med en kombinasjon av oppdragsprosjekter og egeninitierte prosjekter med finansiering fra bl.a. Norges forskningsråd, Horisont Europa og Nordforsk.

Et sentralt forskningsfelt er migrasjonsmotiver, hva som møter migranter på veien og etter ankomst til Norge, og hva som driver utviklingen av migrasjonspolitikken innenfor staten og i mellomstatlige samarbeid. Vi har omfattende erfaring og kompetanse bygget gjennom forskningsprosjekter om flyktningers, innvandreres og barn av innvandreres deltakelse i arbeids- og samfunnsliv. En annen sentral tematikk er betingelser for utvikling av fellesskap på tvers av majoritet og minoriteter sett fra både individ- og samfunns-perspektiv. Forskningsgruppa har flere store prosjekter om flyktningers møter med velferdsstatlige og frivillige innsatser for integrering og kvalifisering. Vi evaluerer blant annet nye virkemidler i integreringsarbeidet og brukeres erfaringer med disse.

Arbeidet omfatter også forskningsprosjekter om strukturell, kulturell og sosial integrering av ungdom, om tillit og om hva som ligger til grunn når det fattes beslutninger om hvilke overføringsflyktninger som skal tas imot i Norge. I tillegg ble forskere ved gruppa i 2024 tildelt midler fra Forskningsrådet til å studere nyere russisk diaspora (de som har forlatt Russland etter 2014/2022) i ulike land – deriblant Norge – og deres politiske engasjement og deltakelse: Mobilizing the new Russian diaspora in a context of sanctions, social exclusion and fear of repression (RUDIMO).

Fafo er et ledende miljø i studier av introduksjonsprogram, integreringslov og hvordan det kommunale apparatet møter nyankomne flyktninger, og har videreført arbeidet med disse temaene i året som gikk. I 2024 har vi jobbet videre med forskningen på flyktninger fra Ukraina. Vi har også gjennomført en rekke prosjekter som på ulike måter evaluerer og diskuterer integreringsloven og integreringspolitikk. Dette omfatter blant annet studier av foreldreveiledning til deltakere i introduksjonsprogrammet, enslige mindreårige flyktninger, sekundærflytting, parallellsamfunn – og hvordan dette fortolkes og forskes på i de skandinaviske landene. Porteføljen omfatter videre studier av hverdagsintegrering og av foreldrestøttende tiltak i moskeer.

Vår forskning omfatter også ordinære velferdstjenester, deres organisering og hvordan de fungerer sett fra minoritetsståsted, men også fra ståsteder i majoritetsbefolkningen. Dette er forskningsprosjekter som både omfatter et styrings-, implementerings-, tjenestetøver- og deltakerperspektiv.

I 2024 har vi blant annet lansert rapporter om innvandreres erfaringer med Nav, flyktningers erfaringer med introduksjonsprogrammet, hverdagsintegreringens ulike aspekter, og om praktiske og prinsipielle sider ved å bruke frivilligheten i informasjonsvirk-somhet rettet mot deler av innvandrerbefolkningen når det gjelder smittevern og vaksine-ring under pandemien.

Kompetanseforskningen på gruppa er særlig konsentrert om yrkesfag og læring i arbeidslivet, selv om vi også forsker på læring gjennom hele livet – fra barnehage, via forhold som påvirker læringsutbytte, deltakelse og fravær i skolen, til voksnes læring. Den

nære koblingen til arbeidslivsforskning er ett av våre konkurransefortrinn på kompetansefeltet. Denne koblingen styrker forutsetningene for å belyse hvordan utdanning og formelle kvalifikasjoner virker i arbeidslivet. Videre står formell kvalifisering og kompetanseutvikling i økende grad sentralt i introduksjonsprogrammet og i overgangen til en stabil plass i arbeidsmarkedet for de som kommer som flyktninger.

15	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og pedagogikk
11	med doktorgrad
3	PhD-stipendiat/Postdok
17	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
14	vitenskapelige artikler og bokkapitler
2	kapitler uten fagfellevurdering
6	papers/presentasjoner på vitenskapelige konferanser
4	kronikker
65	foredrag holdt

Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetanseforskning ledes av Beret Bråten.

Gruppe for globale studier

Grappa studerer i hovedsak levekår og livsmuligheter blant sårbare grupper i Midtøsten, Afrika og Kina. Flere av prosjektene har som formål å evaluere programmer og tiltak. Grappa har gradvis blitt mer involvert i prosjekter rettet mot norske og europeiske forhold, ofte i samarbeid med kollegaer i de øvrige forskningsgruppene på Fafo.

Migrasjon og flyktningers integrering i vertsland er sentrale temaer i gruppas forskningsportefølje og har i 2024 blitt gjennomført i samarbeid med kollegaer på grappa for migrasjon, inkludering og kompetanse. I prosjektet «The future of resettlement: Vulnerability revisited», finansiert av Norges forskningsråd, følger forskerne norske uttaksreiser og observerer hvordan overføringsflyktninger velges ut. Gruppas forskere har også deltatt i et omfattende prosjekt for å kartlegge status for opplevd integrering og tilhørighet (hverdagsintegrering) blant innvandrere til Norge og deres etterkommere. I tillegg har grappa et prosjekt som ser på tilpasninger, muligheter og utfordringer blant muslimske entreprenører i Norge (i hovedsak fra Somalia og Syria).

Et annet sentralt tema i gruppas forskning er utdanning og inkludering av sårbare barn. Norges forskningsråd finansierer et prosjekt der vi studerer utdanningsresultater hos barn med funksjonshemninger på barneskoletrinnet i Ghana og Niger. Den overordnede målsettingen er å bidra til et kunnskapsgrunnlag for et mer rettferdig utdanningstilbud. Et prosjekt finansiert av Atlas-alliansen undersøkte hvilken effekt Covid-19 hadde på utdanningen til barn med funksjonshemming i Niger kartlagt ved hjelp av en panelsurvey utført i 2019 og 2022. For Adra Norge gjennomførte vi en studie av barn i Niger som deltar i Adras e-læringstilbud. Her målte vi effekten av digitale læreverkty gjennom

undersøkelser i 2022 og 2023. På oppdrag fra Unicef har forskere fra gruppa sett på hvilke problemer og utfordringer enslige barn som reiser mellom Zimbabwe og Sør-Afrika for å skape seg en bedre framtid møter, og hvordan myndigheter og andre aktører kan legge til rette for å hjelpe dem. Vår kompetanse fra forskning på barn utenfor Norge er også overført til et prosjekt for Bufdir, der vi evaluerte bruken av de digitale læringsressursene «Snakkmedbarn.no» og «Jeg vet», som er rettet mot å forebygge og avdekke vold og overgrep mot barn. I disse prosjektene tas nye metoder i bruk for å måle effekter av tiltak.

En av gruppas forskere deltok i prosjektet «Activism and its moral and cultural foundations: alternative citizenship and women's roles in Kurdistan and the diaspora». Tema var kvinners ulike strategier for aktiv deltakelse i samfunnet, både i de kurdiske områdene og i diasporaen.

I 2024 bisto to av gruppas forskere UNRWA, FNs organisasjon for palestinske flyktninger, med analyse av statistikk og utarbeidelse av en rapport som sammenlikner levekårene til de mest sårbare palestinske flyktningene i Jordan, inkludert palestinske flyktninger drevet på flukt fra borgerkrigen i Syria. Rapporten er basert på surveydata for ca. 4500 husholdninger og sammenlikner flyktninger med og uten statsborgerskap samt de som mottar og ikke mottar sosialhjelp fra UNRWA.

Til tross for at det har vært vanskelig å samle inn primærdata i Kina de siste årene, har gruppa videreført sin interesse for kinesisk samfunnsutvikling gjennom prosjektsøknader, presentasjoner og deltakelse på internasjonale konferanser og nasjonale seminarer på og utenfor Fafo. Forskere fra gruppa har også videreført sin dialog med kinesisk partnere om muligheten for framtidig samarbeid. Fafo-forskere har vært synlige i det offentlige ordskiftet om Kina og er mye brukt gjennom intervjuer i NRK og bidrag i andre media.

12	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi, samfunnsgeografi, ernæring og utviklingsøkonomi
7	forskere med doktorgrad
2	PhD-stipendiat/Postdok
8	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
7	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	hel fagbok
6	papers på vitenskapelige konferanser
25	foredrag holdt

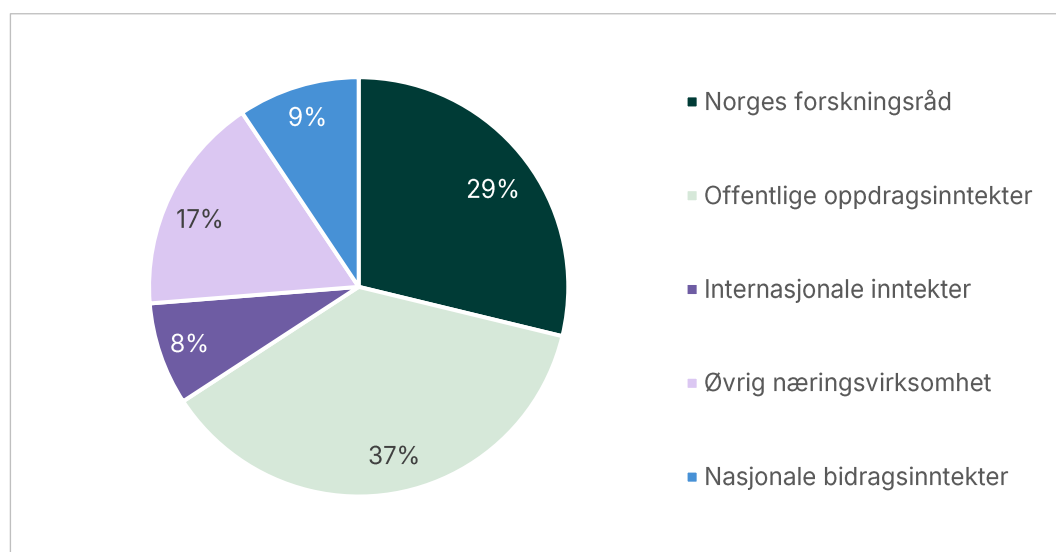
Gruppe for globale studier ledes av Kristin Dalen.

Nøkkeltall

Oppdragsgivere og bidragsytere

I 2024 mottok instituttet grunnbevilgning fra Norges forskningsråd på 24,9 millioner. Grunnbevilgningen benyttes til fastsatte formål som doktorgrader, strategisk utvikling, vitenskapelig publisering, faglig ledelse og kvalitetssikring samt konferansedeltakelse og nettverksarbeid. Det er et forskningspolitisk mål at basisbevilgningen til forskningsinstituttene øker.

Øvrig omsetning i 2024 fordelte seg slik:



Fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere og bidragsytere er noe endret i 2024, sammenliknet med 2023. Finansieringsandelen fra Forskningsrådet og fra offentlige oppdragsinntekter har gått opp. Andelen internasjonale inntekter og nasjonale bidragsinntekter er gått noe ned, mens omsetningen fra øvrig næringsvirksomhet har holdt seg på samme nivå som i 2023.

Fafo har en bred oppdragsgiverportefølje sammenliknet med andre institutter. Vi vinner mange prosjekter i oppdragsmarkedet, og mesteparten av omsetningen vår stammer fra oppdragsprosjekter. Vår forskningsportefølje avspeiler at vi leverer relevant, kritisk og handlingsrettet forskning til brukere og beslutningstakere, samtidig som vi forsker på problemstillinger av interesse og relevans for forskersamfunnet. Instituttets særpreg ligger nettopp i skjæringspunktet mellom oppdragsforskning og akademia. Det gir Fafos forskere en unik tilgang til dagsaktuelle problemstillinger og empiriske data som finner veien til Fafo-rapporter og -notater, så vel som til internasjonale fagfellelvurderte publikasjoner.

Vitenskapelig publisering og annen formidling

Fafos oppdragsforskning publiseres i all hovedsak gjennom Fafos egen rapportserie: Fafo-rapport eller i kortere versjoner, som Fafo-notat og faktaflak. I 2024 publiserte vi 47 Fafo-rapporter, 22 Fafo-notater og 14 faktaflak. Vi publiserte også antologien *Den norske arbeidslivsmodellen – status og utfordringer i en brytningstid* på forlaget Gyldendal Akademisk. Der dykker 20 Fafo-forskere ned i de viktigste utfordringene norsk arbeidsliv står overfor og spør: Er den norske arbeidslivsmodellen fortsatt i stand til å produsere gode resultater? Fafos forskere har også vært forfattere eller medforfattere av 69 artikler og bokkapitler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter og antologier. Instituttet hadde 1,0 publiseringspoeng per forskerårsverk i 2024.

Allmennrettet formidling er en kjerneoppgave ved instituttet, og Fafo er blant de i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktive på dette området. Samlet holdt instituttets ansatte 281 foredrag i løpet av året. Det ble skrevet 13 kronikker eller kommentarartikler. Fafos forskere har også bidratt i flere podkaster.

En viktig begivenhet i 2024 var årets Fafokonferanse: «Når usikkerheten truer». Nærmere 270 deltakere fikk høre over 50 innledere og debattanter som var i sving i løpet av fire plenumsesjoner og tre parallelle sesjoner. Vi diskuterte hvorfor usikkerhet oppstår og hvilke konsekvenser usikkerheten har for ulike grupper i samfunnet. På årets konferanse markerte vi også at det er 20 år siden EU-utvidelsen. Fafo Østforum har fulgt utviklingen helt fra 2004 og kunne på konferansen feire sitt 20-årsjubileum.

Vi har også hatt en rekke arrangementer og seminarer – totalt 51 i regi av Fafo. Seminarene ble besøkt av over 2000 publikummere, og nærmere 5000 har fulgt våre sendinger digitalt, enten direkte eller i opptak på vår YouTube-kanal: Fafo-tv.



20 arbeidslivsforskere ved Fafo ga ut boka *Den norske arbeidslivsmodellen – status og utfordringer i en brytningstid* på Gyldendal forlag i 2024.

Også i 2024 var Fafo tydelig til stede under Arendalsuka, der vi hadde en rekke arrangementer på Fafo-båten. I løpet av to dager hadde vi 18 seminarer og 12 etapper i forskerstafetten. Seminarene i hovedsalen ble strømmet. Nytt av året var også Fafo-teltet, der vi holdt både seminar, rapportlansering og kortere, faglige innlegg. Samlet deltok over 1000 personer på våre arrangementer i Arendal. I tillegg bidro en rekke Fafo-forskere på arrangementer i regi av andre.

Den tradisjonelle Fafo-festen i Borggata 2B måtte avlyses på grunn av sterk vind og fare for sikkerheten til både gjester og ansatte. Maten ble fordelt rundt til byens ulike hospits og matutleveringsstasjoner.

Vi har i løpet av 2024 registrert mer enn 1750 omtaler av Fafo i trykte og nettbaserte medier. I trykte medier utgjør fagmedier 27 prosent, riksmidia 26 prosent av deknningen og 20 prosent for lokale medier.



Foto: Alf Tore Bergsli

Nøkkeltall økonomi

	2023	2024
Driftsinntekter (mill. NOK)	123,9	126,6
Prosjektkostnader (mill. NOK)	30,2	30,2
Dekningsbidrag (mill. NOK) (justert for prosjektkostnader)	93,7	96,4
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	0,3	-1,9
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	26,9	26,9
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	21,6 %	21,2 %

Nøkkeltall personale

	2023	2024
Totalt antall forskere	62	64
– herav kvinner	42	45
– herav menn	20	19
Administrativ stab	11	10
Sykefravær	7,2 %	11 %
Andel forskere med doktorgrad	56 %	55 %
Antall avlagte doktorgrader	3	0

Nøkkeltall aktivitet

	2023	2024
Artikler eller kapitler i refereevurderte publikasjoner	50	69
Vitenskapelige monografier og fagbøker	2	1
Kapitler eller artikler i publikasjoner uten referee	10	9,5
Fafo-publikasjoner	71	96
Papers og framleggelser på vitenskapelige konferanser	43	32
Brukerrettede foredrag	325	297
Populærvitenskapelig formidling	20	14
Publikasjonspoeng	47,3	56
Publikasjonspoeng per forskerårsverk	0,8	1,0

Arbeidsmiljøet og det ytre miljøet

Fafos kontorlokaler holder god standard og arbeidsmiljøet er godt. Fafo samarbeider med de tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og utvikle arbeidsmiljøet.

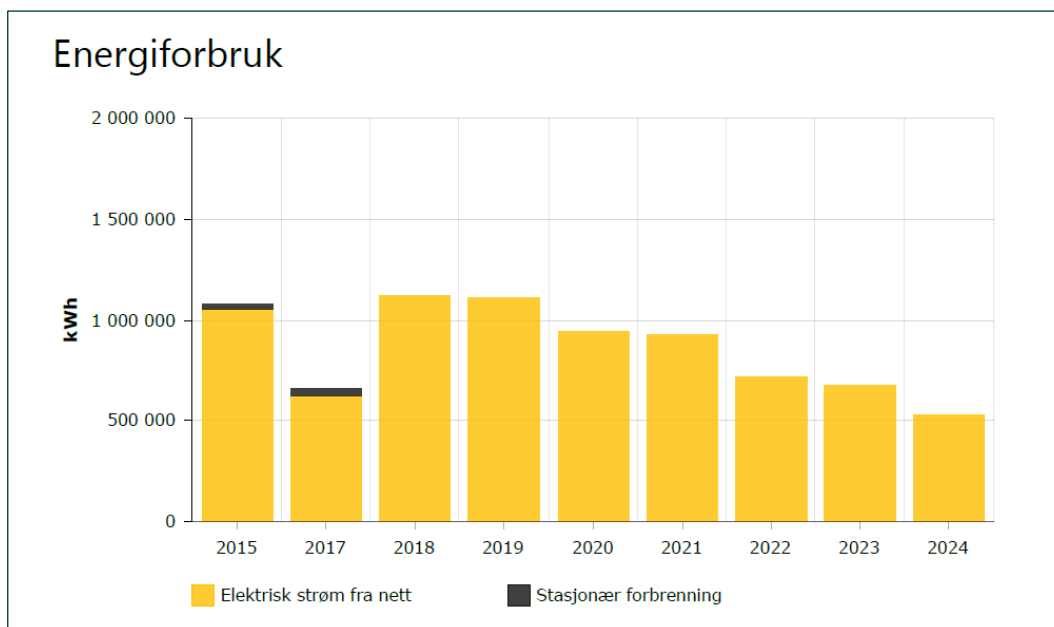
Sykefraværet for hele året har vært på totalt 11 prosent av total arbeidstid. Det lege-meldte fraværet var på 9,1 prosent.

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensar det ytre miljøet. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet.

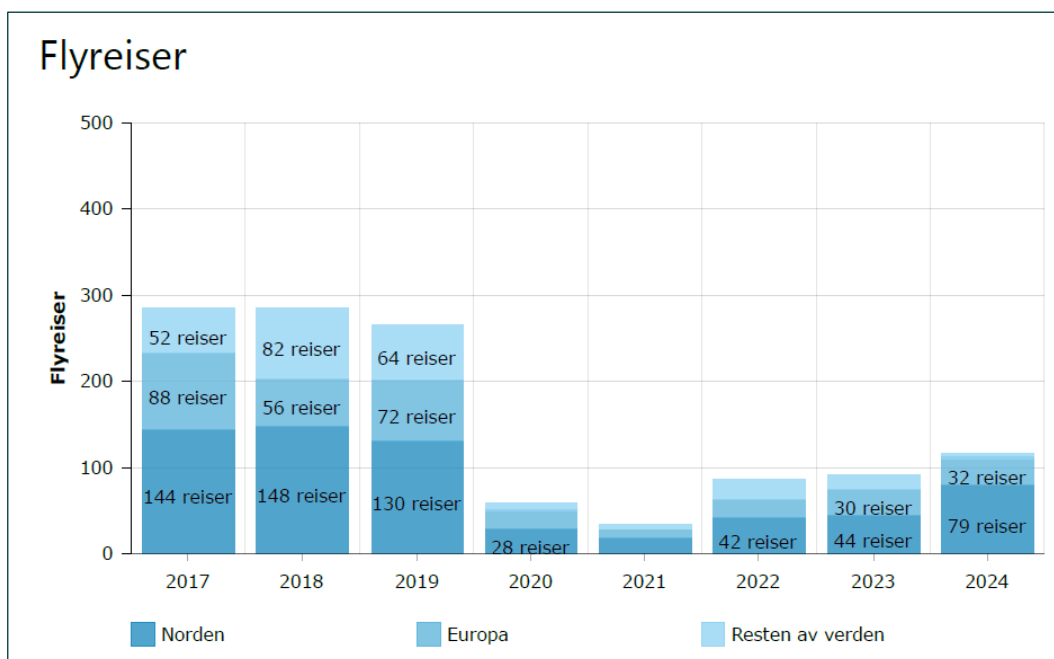
Instituttet har gjennomført aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven som er publisert på instituttets nettside.

Fafo ble sertifisert miljøfyrtårn i desember 2018 og ble sist resertifisert i 2024. Det er nedsatt et internt miljøutvalg som koordinerer miljøtiltak og -arbeid på Fafo. For å vise utviklingen i vårt miljøarbeid, har vi valgt ut noen av bærekraftsindikatorene vi rapporterer i Miljøfyrtårn.

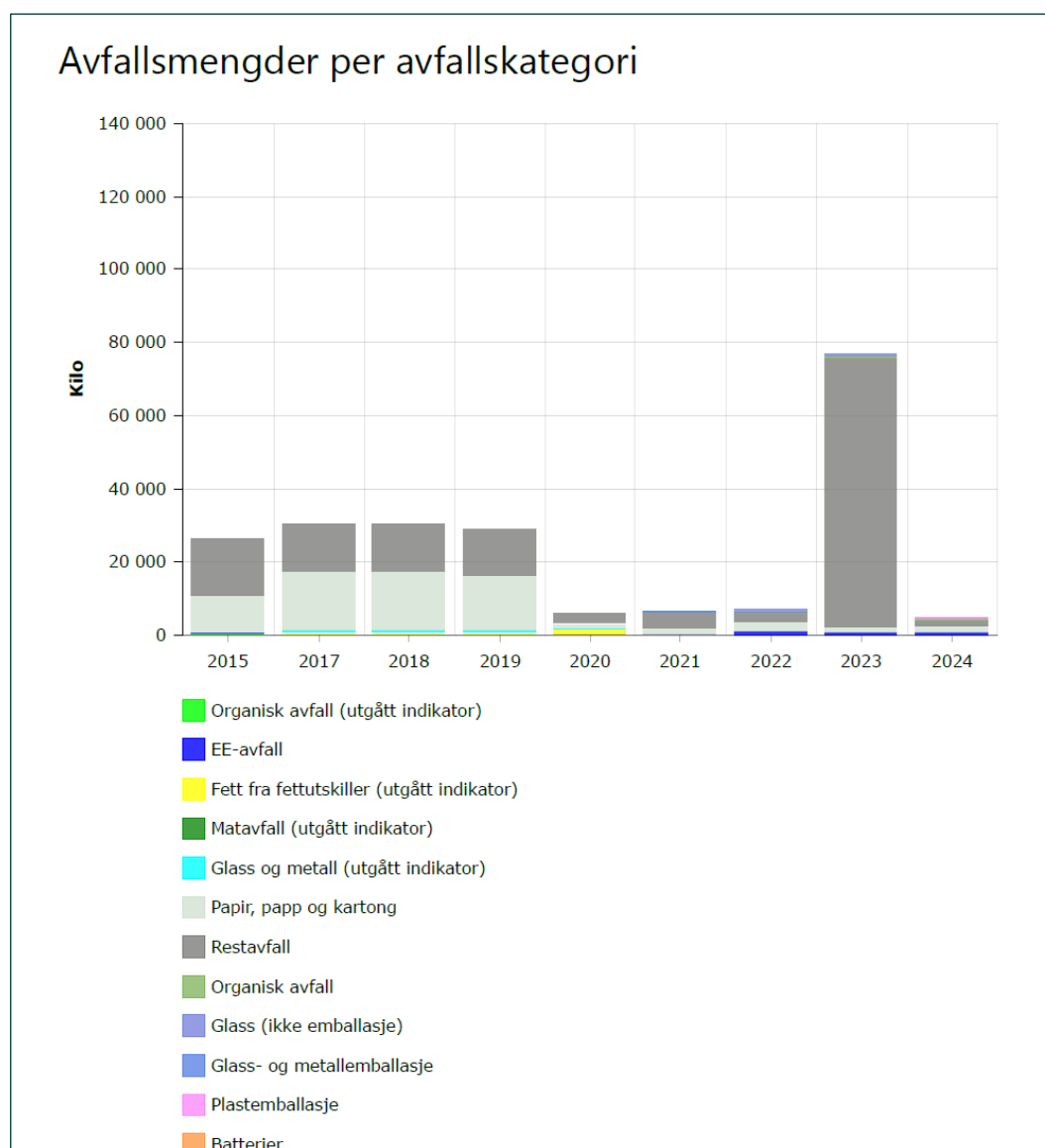
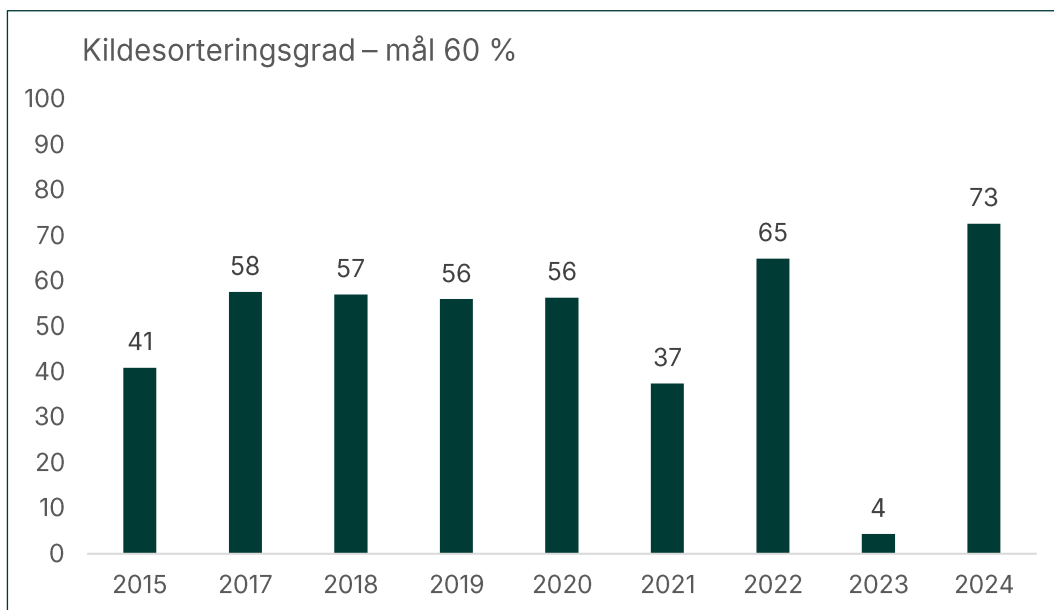
Fafo har fortsatt å redusere strømforbruket. Store deler av ventilasjonsanlegget ble byttet i 2024, og det har gitt en merkbar effekt på energiforbruket.



Antallet flyreiser under pandemien i 2020–2021 var svært lav, og selv om vi i årene etter har sett en gradvis økning, er nivået fortsatt vesentlig lavere enn før pandemien.



Fafo har en målsetting om å kildesortere minst 60 prosent av avfallet vårt. I 2024 ble over 70 prosent kildesortert. Dersom man ser bort fra 2023 (da vi hadde store mengder restavfall etter rydding på loftet), har vi hatt en svært positiv utvikling.



Likestilling og tilgjengelighet

Fafo jobber for likestilling og mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, omsorgsoppgaver, svangerskap, permisjon ved fødsel eller adopsjon, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Fafo har iverksatt en helse-/miljø-/sikkerhets-/kvalitets- og likestillingsplan (HMS-K med likestilling), og aktuelle tiltak og status for planen rapporteres årlig i styret. I HMS-K-planen er Fafos målsetninger definert og overordnede HMS-K-tiltak beskrevet. Fafo har også utarbeidet en egen handlingsplan for mangfold, likestilling og inkludering. Den ligger åpent ute på våre nettsider: <https://fafo.no/om-fafo/fafo/plan-for-likebehandling>.

Fafo har en ansatt med nedsatt i funksjonsevne i 2024.

For å sikre rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge avvik fra HMS-lovgivningen, har Fafo tatt i bruk Sticos HMS-årshjul og et avvikshåndteringssystem. Planen følges også opp i arbeidsmiljøutvalget, som har møter ca. hver sjette uke. Tiltak for likestilling og mot diskriminering er ellers inkludert i virksomhetens personalpolitikk.

På instituttet er det overvekt av kvinnelige medarbeidere, med 49 kvinner og 25 menn. Ved utgangen av 2024 var instituttsjef og forskningssjefen kvinner, mens leder for informasjons- og forlagsvirksomheten, økonomisjefen og administrasjonssjefen var menn. En av fire avdelingsledere var menn. Det er dermed god kjønnsbalanse i instituttets ledelse. I selskapets styre satt det i 2024 seks menn og seks kvinner.

Instituttet har totalt åtte personer – syv kvinner og en mann – i deltidsstillinger i 2024. Alle disse jobber frivillig deltid.

Det er i 2024 totalt fire personer som har tatt ut foreldrepermisjon. Tre kvinner og én mann. Gjennomsnittet for kvinnelige ansatte er 55 uker og gjennomsnittet for menn er 15 uker.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling av ansatte i virksomheten

Dersom langtidssykefravær er identifisert som arbeidsrelatert, arbeides det aktivt med tilrettelegging av arbeidsplassen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Dessuten blir arbeidsoppgaver og arbeidsbelastning avklart og tilpasset i samarbeid med den ansatte.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har ikke hatt problemer med lav kvinneandel, få kvinner i ledende stillinger eller få kvinner i styret, og det har ikke vært behov for å utarbeide noen tiltak for å endre kjønns sammensetningen. Instituttet er imidlertid oppmerksom på at kvinneandelen øker og ser derfor særlig etter menn med relevant kompetanse når det er nyansettelser. Bedriften har ellers en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering og livssyn.

Lønnsfordeling etter kjønn og stillingskategori viser at det er små forskjeller. Dette kan forklares med Fafos lønnssystem, der opprykk gis etter ansiennitet og objektive kriterier. De forskjellene som framkommer innenfor hver stillingskategori, kan tilskrives ansiennitet og forskjeller i arbeidsoppgaver. Lønnsforskjellen mellom kjønnene er omtrent uendret fra 2023.

Kvinner andel av menns lønn. 2024

Stillingskategori	
Fagkonsulent	92 %
Forsker 1	100 %
Forsker 2/3+	107 %
Forsker 3	N/A
Stipendiat	101 %
Ledere	102 %
Totalt gjennomsnitt i staben	101 %



Foto: Alf Tore Bergsli

Årsregnskap, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS hadde i 2024 en omsetning på 126,6 millioner, hvorav 125,1 millioner var prosjektinntekter.

Årets resultat ble på -1,9 millioner før skatt. Årets skattekostnad er -0,4 millioner. Års-overskuddet etter skatt ble -1,5 millioner, som dekkes av annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 13,6 millioner, hvorav 2,0 millioner er aksjekapital.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav.



Foto: Alf Tore Bergsli

Utsikter

Aktiviteten i 2024 var høy blant Fafos forskere, både gjennom å skape nye prosjekter og formidle prosjekresultatene. Forskningsaktiviteten har blitt utvidet med nye tema som algoritmisk styring og bruk av kunstig intelligens i norske virksomheter.

Det er høye forventninger til vitenskapelig publisering blant norske forskere. Slik publisering har betydning både for nivået på basisbevilgningene og for mulighetene for tilslag i søknader til forskningsrådet. Instituttet har derfor avsatt betydelige midler for å støtte opp under denne type publiseringer. Som et ledd i dette arbeidet, ble blant annet antologien *Den norske arbeidslivsmodellen – status og utfordringer i en brytningstid* utgitt. Gjennom 14 kapitler undersøker Fafos forskere ulike sider av norsk arbeidsliv og hva som står på spill.

Fafo skal være et utadrettet forskningsinstitutt. Det er derfor et viktig mål å opprettholde vårt høye nivå på den allmennrettede formidlingen i rapportform, kronikker, gjennom foredrag og i sosiale medier. For instituttet er det viktig å ha en god balanse mellom allmennrettet formidling og vitenskapelige publiseringer. Dette styrker vår kvalitet, synlighet og relevans i offentligheten og i akademien.

Fafo har som ambisjon å delta mer aktivt i konkurransen om forskningsmidler fra Horisont Europa og ser allerede frukter av innsatsen. I 2024 fikk Fafo finansiering fra Horisont Europa til et prosjekt om partssamarbeid for personer i atypiske arbeidsforhold. Fafo leder prosjektet som hører inn under paraplyen «[Social dialogue in the new world of work](#)». Vi viderefører også arbeidet med å øke vår tilslagsprosent i Forskningsrådet. Det er likevel i oppdragsmarkedet at instituttet henter de fleste prosjektene. Arbeidet med å sikre og videreutvikle relevans, kvalitet i alle ledd og etterprøvbarehet i vår forskning vil derfor fortsatt ha høy prioritet.

Ved inngangen til 2025 har vi vært gjennom nok et år preget av krigen i Ukraina, som i Norge ga seg utslag i økte priser på energi og generell inflasjon. Den spente politiske situasjonen internasjonalt skaper også usikkerhet. Hvordan dette vil innvirke på vår aktivitet, er usikkert. Statsbudsjettet for 2025 gir ingen realøkning i den forskningsfinansieringen som er mest relevant for Fafos forskningsprofil. Hurdalsplattformen og Langtidsprogrammet for forskning og høyere utdanning 2023–2032 peker imidlertid på et stort forskningsbehov på områder der Fafo er godt rustet for å bidra. Vi forventer dermed at det fremdeles vil være et stort kunnskapsbehov på instituttets forskningsområder.

Fortsatt drift

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2025 er gode. Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Oslo, 31.12.2024

10. april 2025

Peggy Hessen Følsvik
Leder

Christopher Beckham

Jørn Eggum

Julie Lødrup

Mette Nord

Jens Ulltveit-Moe

Even Aas

Silje Andresen
Valgt av de ansatte

Jørgen Svalund
Valgt av de ansatte

Elin Svarstad
Valgt av de ansatte

Hanne Cecilie Kavli
Daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: HG971-934QD-I0DJ1-58L7B-PT9X7-W6WKW

Fafo

Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Borggata 2B, Oslo
Postboks 2947 Tøyen, 0608 Oslo
Sentralbord: 22 08 85 00
E-post: fafo@fafo.no

fafo.no



Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Prosjektinntekter		124 250	121 416
Annen driftsinntekt		2 340	2 552
Sum driftsinntekter	2, 3	126 589	123 969
Direkte prosjektrelaterte kostnader		30 167	30 297
Personalkostnader	4	81 247	76 304
Avskrivning	5	1 382	1 495
Annen driftskostnad		18 118	17 085
Sum driftskostnader		130 915	125 181
Driftsresultat		-4 325	-1 213
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 125	1 261
Annen finansinntekt		293	279
Annen rentekostnad		6	2
Annen finanskostnad		25	62
Resultat av finansposter		2 387	1 476
Resultat før skattekostnad		-1 938	264
Skattekostnad på ordinært resultat	6	-426	58
Arsoverskudd (+) / Arsunderskudd (-)		-1 511	206
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		-1 511	206
Sum overføringer		-1 511	206

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar/utstyr		2 392	3 006
Sum varige driftsmidler	5	<u>2 392</u>	<u>3 006</u>
Finansielle driftsmidler			
Pensjonsmidler	7	20 672	21 330
Sum finansielle driftsmidler		<u>20 672</u>	<u>21 330</u>
Sum anleggsmidler		<u>23 064</u>	<u>24 336</u>
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		150	150
Sum varer		<u>150</u>	<u>150</u>
Fordringer			
Opptjent på prosjekter		17 873	13 550
Kundefordringer	3	4 334	9 307
Fordring på selskap i samme konsern		1 825	0
Andre kortsiktige fordringer		3 467	3 924
Sum fordringer		<u>27 499</u>	<u>26 782</u>
Kasse, bank	8,9	72 053	77 267
Sum omløpsmidler		<u>99 703</u>	<u>104 198</u>
Sum eiendeler		<u>122 766</u>	<u>128 535</u>

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 1000 å 500	10	2 000	2 000
Overkurs		5 546	5 546
Sum innskutt egenkapital	11	7 546	7 546
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	6 085	7 596
Sum opptjent egenkapital		6 085	7 596
Sum egenkapital		13 631	15 142
Gjeld			
Utsatt skatt	6	2 908	3 335
Sum avsetning for forpliktelser		2 908	3 335
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3	6 006	5 966
Skyldig offentlige avgifter		11 297	11 883
Annen kortsiktig gjeld		8 891	7 771
Forskudd fra kunder		80 033	84 438
Sum kortsiktig gjeld		106 227	110 058
Sum gjeld		109 135	113 391
Sum egenkapital og gjeld		122 766	128 535

Oslo, 31. desember 2024

10. april 2025

Peggy Hessen Følsvik
Styreleder

Julie Lødrup

Christopher Beckham

Even Aas

Jens Ulltveit-Moe

Mette Nord

Jørn Eggum

Elin Svarstad
Ansattrepr.

Silje Andresen
Ansattrepr.

Jørgen Svalund
Ansattrepr.

Hanne C. Kavli
Daglig leder

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Kontantstrømoppstilling

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Kontantstrømoppstilling	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-1 938	264
Ordinære avskrivninger	1 382	1 495
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	650	5 304
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	40	3 067
Forskjell mellom kostnadstørt pensjon og inn / utbetalinger i pensjonsordninger	658	1 919
Endring i andre tidsavgrensninger	-5 239	6 259
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-4 446	18 308
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-769	-1 487
Netto kontantstrøm fra Investeringsaktiviteter	-769	-1 487
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-5 215	16 820
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	77 267	60 445
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	72 053	77 265

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt med mindre annet er opplyst om i note. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2	Salgsinntekter		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	2024	2023
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	97 336	94 537
	- Offentlig tilskudd	26 913	26 879
	- Andre inntekter	2 340	2 552
	Sum salgsinntekter	126 589	123 969

Note 3	Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende		
	Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.		
	Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2024	2023
	Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	1 489	1 822
	Salg av forskningstjenester til Forskningsstiftelsen Fafo	1 295	2 032
	Salg av forskningstjenester og admin til Samf.øk. Analyse	1 741	1 250
	 Kjøp av tjenester fra Samfunnsøkonomisk Analyse AS	 1 457	 1 909
	Kjøp av forskningstimer fra Forskningsstiftelsen Fafo	2 542	1 050
	Kjøp av husleie til Forskningsstiftelsen Fafo fra AVF	6 406	6 220

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

Selskapet har følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:	2024	2023
Kundefordring på FS Fafo	176	629
Kundefordring på Samfunnsøkonomisk Analyse	0	422
Andre fordringer på FS Fafo	1 826	0
Kortsiktig fordring til Kinakontoret	0	1 609
Leverandørgjeld til FS FAFO	71	606
Leverandørgjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	591	0
Annen kortsiktig gjeld til FS Fafo	0	0
Annen kortsiktig gjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	0	0

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2024	2023
Lønn	58 957	55 745
Folketrygdavgift	9 662	9 200
Pensjonskostnader	8 051	7 476
Andre personalkostnader	4 578	3 882
Sum personalkostnader	81 247	76 304
Antall ansatte ved årsslutt:	74	73
Gjennomsnittlig antall årsverk:	67,2	66,9

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2024

	Daglig leder*	Styret
Lønn	1 536	0
Pensjonskostnader	989	0
Annen godtgjørelse	0	135

* Daglig leder lønnes via morselskapet og følgende er utbetalt fra morselskapet

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør TNOK 328.

Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør TNOK 94.

Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

Note 5 Varige driftsmidler

	Inventar/ utstyr
Anskaffelseskost 01.01.	9 250
Tilgang i året	769
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	10 019
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	7 626
Registrert verdi pr. 31.12.	2 392
Årets avskrivninger	1 382
Økonomisk levetid driftsmidler	2 - 10 år
Valg av avskrivningsplan	Lineær

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 6 Skatt

#

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2024	2023
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	(426)	(58)
Sum skattekostnad	(426)	(58)

Beregning av årets skattegrunnlag:	2024	2023
Resultat før skattekostnad	(1 938)	264
Permanente forskjeller	0	(1)
Endring i midlertidige forskjeller	897	2 179
Anvendelse av fremførbart underskudd	1 040	(2 442)
Årets skattegrunnlag	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller:	2024	2023
Anleggsmidler	(935)	(697)
Fordringer	(8)	(8)
Avsetning til tap på kontrakter mv.	-	-
Pensjonsmidler	20 672	21 330
Sum	19 729	20 625
Akkumulert fremførbart underskudd	(6 508)	(5 468)
Sum midlertidige forskjeller	13 220	15 158

22% utsatt skatt	2 908	3 335
------------------	-------	-------

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør

22% av resultat før skatt:	2024	2023
22% av resultat før skatt:	(426)	58
Permanente forskjeller (22%)	0	0
Beregnet skattekostnad	(426)	58

Effektiv skattesats	22 %	22 %
---------------------	------	------

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 7 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.

	2024	2023
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Arets pensjonsopptjening	1 145	1 066
Rentekostnad av forpliktelsen	1 564	1 243
Avkastning på pensjonsmidler	-2 933	-2 761
Administrasjonsomkostninger	542	560
Resultatført estimatavvik	2 980	2 371
Periodisert arbeidsgiveravgift	-60	0
Netto pensjonskostnad i regnskapet	3 238	2 479
Pensjonsforpliktelse	49 579	41 130
Pensjonsmidler	-59 565	-53 717
Arbeidsgiveravgift	-	-
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-10 673	-8 743
Sum forpliktelse/midler	-20 659	-21 330
<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	5,30 %	4,80 %
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	2,40 %	1,80 %
Forventet årlig avgang	4,00 %	4,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

Endringer av forutsetninger og avvik:

I henhold til NRS 6 Pensjonskostnader foreligger det to likestilte alternativer for resultatføring av estimatavvik. Alternativene er enten å resultatføre løpende eller å bruke en utjevningsmetode hvor inntil 10% av hva som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene holdes utenfor grunnlaget for resultatføring (bruk av korridor). Selskapet har benyttet 10%-grensen.

Flytting av pensjonsmidler fra morselskap

Tidligere daglig leder i morselskap har nå skiftet arbeidsplass til Fafo AVF.

I den forbindelse har selskapet overført tilhørende pensjonsforpliktelser over fra morselskapet.

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8	Bankmidler	2024	2023
	Kasse og bank	72 053	77 267
	- Herav bundne bankmidler	3 978	3 466

Note 9	Pantstillelser og garantier
	Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

Note 10	Aksjekapital og aksjonærinformasjon			
	Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:			
		Antall	Pålydende	Bokført
	Aksjekapital	1 000	2	2 000
	Sum	1 000	2	2 000

Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.

Note 11	Egenkapital	Aksje- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
	Egenkapital pr. 01.01.2024	2 000	5 546	7 596	15 142
	Årets resultat	-	-	-1 511	-1 511
	Andre endringer i egenkapital	-	-	-	-
	Egenkapital pr. 31.12.2024	2 000	5 546	6 085	13 631

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Andresen, Silje Elisabeth

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-918002

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-04-14 16:57:08 UTC



Nord, Mette

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-420845

IP: 77.18.xxx.xxx

2025-04-14 17:04:19 UTC



Beckham, Christopher Ray

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1589904

IP: 104.28.xxx.xxx

2025-04-14 19:54:39 UTC



Svarstad, Elin

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-724671

IP: 80.202.xxx.xxx

2025-04-15 05:44:45 UTC



Følsvik, Peggy Anita Hessen

Styreleder

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-619024

IP: 104.28.xxx.xxx

2025-04-15 07:21:32 UTC



Eggum, Jørn-Henning

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-3018923

IP: 84.211.xxx.xxx

2025-04-16 16:57:22 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Svalund, Jørgen

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1921095

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-04-16 17:38:14 UTC



Ulltveit-Moe, Jens Dag

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-3821405

IP: 82.164.xxx.xxx

2025-04-17 05:50:27 UTC



Aas, Even

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-407450

IP: 185.102.xxx.xxx

2025-04-17 12:08:24 UTC



Kavli, Hanne-Cecilie

Daglig leder

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1660000

IP: 51.175.xxx.xxx

2025-04-18 13:50:51 UTC



Lødrup, Julie

Nestleder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1757919

IP: 88.90.xxx.xxx

2025-04-22 07:24:08 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.